

Cultuur overheid kan slagvaardiger

Neem een voorbeeld aan bedrijfsleven

Erna Froon, Janita Toren en Annelies van der Werf

Ondernemerschap is erg belangrijk voor een economie en vooral mkb-bedrijven kunnen veel nieuwe banen scheppen.

Het is spannend welk nieuw kabinet er komt en welke richting het uit gaat. Voorstellen om het ontslagrecht te versoepelen bieden hoop. Maar het voorstel om werkgevers financieel verantwoordelijk te maken voor het eerste half jaar werkloosheid legt een groot risico bij werkgevers. Het stimuleert niet om mensen aan te nemen.

Een nieuw kabinet kan met een schone lei beginnen. Bedrijven sarenen om slanker en slagvaardiger te worden. Volg dat voorbeeld en neem als eerste de eigen bedrijfsvoering onder de loep.

In barre tijden is een prestatiegericht, slagvaardige cultuur belangrijk, ook voor de overheid. Stel de ontslagbescherming voor ambtenaren gelijk aan die voor het bedrijfsleven. Houd de beste ambtenaren over en breek desnoods met de Balkenende-norm. Zodra de ambtenaar aantrekkelijk verdient, verdwijnen goede mensen minder snel naar het bedrijfsleven.

Overheidsaanbestedingen vormen een punt van aandacht. Er wordt nu alleen op kosten gelet, niet op kwaliteit. Het achterwege laten van Arbo-regels, cao- en andere branchebepalingen leidt tot oneerlijke concurrentie, terwijl de overheid die normen oplegt. Gebrek aan controle op naleving van contracten in de uitvoeringsfase zorgt voor minder betrouwbare bedrijven. Daar betalen we als maatschappij de rekening voor.

Het is betuttelend dat werkge-

vers moeten sparen voor pensioen, vakantiegeld of dertiende maand van een werknemer. Laat mensen zelf kiezen hoe ze hun salaris willen besteden.

De overheid doet er wel goed aan om iedereen een basisniveau aan sociale zekerheid te bieden. Dus ook mensen die voor eigen rekening en risico werken. De overheid heeft baat bij ZZP-ers en ondernemers. Het maakt de arbeidsmarkt flexibeler en vooral ZZP-ers hebben de problemen opgevangen. De financiële situatie van ondernemers is precair, vooral in economisch slechte tijden. Een basisvoorziening voor werkloosheid en arbeidsongeschiktheid biedt een prima en rechtvaardige oplossing, vooral gezien de grote bijdrage van ondernemers aan de economie. Ook als het gaat om belastinginkomsten.

Zo'n stelsel past bij de trend om personeel flexibel in te zetten. Grotere concerns werken steeds vaker met een flexibel inzetbare schil. Dit maakt de arbeidsmarkt soepeler en ouderen blijven zo aan de slag, mits zij het bedrijf toegevoegde waarde leveren. Het vergt alleen een omslag in het denken over salarissen. Het is in het belang van oudere werknemers dat hun 'prijs/kwaliteitsverhouding' blijft kloppen. Dat kan betekenen dat ze tegen een lager tarief of minder uren gaan werken. Het is verstarrend om leeftijdsstijging te koppelen aan inkomensstijging. Wees als overheid net zo creatief als succesvolle bedrijven en speel in op dit soort nieuwe ontwikkelingen!

Erna Froon is eigenaar van HappyCustomers, Janita Toren van Uniglas/Hersteldirect en Annelies van der Werf van WerfSelect.

